

IC FIANO - A.S. 2020/21

VERBALE TERZO INCONTRO DI RELAZIONI SINDACALI

Il 5/11/2019, dalle 12.00 alle 14.45, nella sede centrale dell'IC FIANO, presenti la DS Luigina Castagnero, la RSU di Istituto Erica Mastellone, le rappresentanti territoriali della CISL SCUOLA Silvia Pochettino (in modalità remoto) e della FLC CGIL Claudia Fonsati si è svolto il terzo incontro di relazioni sindacali con il seguente odg:

1. Prosecuzione delle trattative per la stipula del Contratto Integrativo d'Istituto a.s.2020/2021;

2. Varie ed eventuali.

La RSU Angela Caminiti è assente giustificata.

Punto 1. Alla luce di quanto emerso nell'assemblea sindacale docenti del 29/10 e, per quanto riguarda l'art.24, dalla proposta di integrazione da parte della DS, nonché del Piano di lavoro della DSGA, si procede alle seguenti modifiche delle parti normative ed economiche:

a. all'art. 24, comma 1, si dettagliano i criteri da seguire per le sostituzioni di docente assente il primo giorno e nell'impossibilità di trovare sostituti

b. all'art. 26, comma 1, lettera c (35 ore settimanali), si aggiungono infanzia di Robassomero e Fiano e si toglie infanzia di La Cassa.

c. l'art. 36 è adeguato alla nuova normativa nazionale che destina il fondo per la valorizzazione a tutto il personale scolastico (docente e ATA).

d. all'art. 38, comma 2, si aggiornano i compensi per Indennità di direzione DSGA e Sostituzione del DSGA, prima ipotizzati e ora assegnati.

Si entra nel merito del Fondo docenti (art. 41, tabella). Tenuto conto di quanto emerso dall'assemblea sindacale, si propone l'eliminazione del criterio "disagio"(5 ore) per i responsabili dei plessi situati fuori dal comune di Fiano. Tale criterio è ritenuto superato. Altra riduzione (1 ora) è praticata per i docenti della Commissione mensa di Fiano, La Cassa, Vallo, Varisella, mentre rimane come lo scorso anno quella di Robassomero, dato il numero maggiore di incontri. Poiché, grazie a queste riduzioni, vi è un avanzo nel Fondo docenti e poiché al 21 ottobre 2020, a fronte di un budget per 119 ore eccedenti annuali, ne sono già state effettuate 184, si concorda di incrementare il budget delle ore eccedenti docenti con l'avanzo del Fondo, pari a 1067,50 euro. Si concorda che questa scelta deve rimanere eccezionale e temporanea a causa delle mancate nomine di quest'anno scolastico, protrattesi fino a tutto ottobre.

Sempre riguardo all'art. 41 viene eliminata la lettera B con relativa tabella poiché non esiste più il fondo docenti per la valorizzazione del merito.

Si procede con la parte economica relativa al personale ATA. Esaminato il Piano delle attività della DSGA si concorda di accantonare 100 ore per prestazioni aggiuntive oltre l'orario di servizio (straordinario) del personale amministrativo. Inoltre si concordano i compensi per le prestazioni aggiuntive entro l'orario di servizio, derivanti da nuove incombenze decentrate agli Istituti (es. trattamento di fine rapporto di tutto il personale) o nuove procedure (es. contratti forniture – COVID).

Si analizza la proposta relativa ai compensi per prestazioni aggiuntive entro l'orario di servizio dei CC.SS. Mancando alcuni dati (scuole di servizio, numero classi/sezioni/allievi), su questa tematica trattata nell'art. 42, lettera B, dopo ampia discussione, ci si aggiorna al prossimo incontro

Punto 2. Si concorda di proseguire, e auspicabilmente concludere la trattativa, il 12 novembre dalle ore 11.00 alle ore 13.00 dopo l'assemblea sindacale del personale ATA dell'IC, in modalità remoto, dello stesso giorno.

Verbale redatto da Claudia Fonsati.