

 <p>FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA</p>	<p>Note in UIL Uil Scuola Rua Regionale- Via Bologna, 11 Tel. 011/58.57.013 torino@uilscuola.it; torino2@uilscuola.it 26 aprile 2023</p>	 <p>NELLE SCUOLE TRA LA GENTE</p>
<p>da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70</p>		

**A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA
A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.**

COMUNICATO STAMPA

**PER LA UIL SCUOLA RUA
MIGLIORARE LE CONDIZIONI ECONOMICHE E LAVORATIVE DEL
PERSONALE ATA È UNA VERA URGENZA.**

“Il personale Ata rappresenta un pezzo fondamentale del mosaico della comunità educante.

E' dal riconoscimento del loro lavoro che la Uil Scuola Rua intende continuare a condurre la propria linea di azione sindacale”.

“Al personale ATA non viene dato il giusto riconoscimento sociale e soprattutto economico –nonostante rappresenti la spina dorsale della scuola contribuendo, insieme al personale docente e dirigente, al buon funzionamento delle istituzioni scolastiche.

Senza il loro supporto, le scuole non potrebbero funzionare.

La scuola subisce tagli di organico e le segreterie sono sempre più oberate di lavoro e adempimenti burocratici, spesso non conformi alle mansioni previste dal contratto, che non fanno altro che gravare ulteriormente su tale personale”.

La rivisitazione dei profili diventa indispensabile alla luce delle nuove attività, dei compiti e competenze richieste quotidianamente.

La formazione preventiva, successiva e in itinere, per la maggior parte del personale è un miraggio.

La definizione di un organico stabile è ormai improcrastinabile per assicurare continuità nell'azione organizzativa tecnica e di supporto a tutta la comunità educante.

Occorre che il Governo copra con contratti a tempo indeterminato tutti i posti vacanti e disponibili.

E' necessario rivedere le norme sulla determinazione degli organici, quelle attuali partono da tetti sostanzialmente predefiniti trascurando i reali bisogni delle Istituzioni scolastiche.

Si rendono inoltre necessari e non più rinviabili, modifiche e integrazioni ad alcuni aspetti organizzativi che molto spesso creano disuguaglianze e contenziosi, tra questi citiamo :

1. L'ordinanza dei 24 mesi. L'aggiornamento dell'ordinanza ministeriale n° 21 del 23 febbraio 2009 relativa all'indizione e svolgimento dei concorsi ATA 24 mesi. L'ordinanza in parola non è più corrispondente alle esigenze attuali mostrando altresì anche diversi limiti afferenti la valutazione dei titoli;

2. Il Regolamento del supplenze fermo al 2000 (DM 430/2000). L'aggiornamento si rende doveroso dopo il considerevole lasso di tempo trascorso dalla vigenza dello stesso e le mutazioni normative sopraggiunte;

3. Concorsi. E' necessario avere informativa completa concernente lo stato dei concorsi (DSGA e Ex LSU) compresi quelli interni passati nel dimenticatoio.

4. Le posizioni economiche. E' essenziale avere una dettagliata informativa attinente le risorse disponibili, le posizioni attualmente non attribuite e l'elenco delle graduatorie esaurite, al fine di operare le dovute surroghe agli aventi diritto che da anni aspettano invano.

In questo paese, attraverso la narrazione, si tende sempre a distrarre l'attenzione dalle reali criticità della scuola statale – precariato, contratto, sicurezza, vincoli sulla mobilità, organici.

La Federazione UIL Scuola Rua Nazionale ha inviato al Ministero una richiesta di apertura di tavoli specifici non più procrastinabili per affrontare, nell'immediato, le criticità legate al personale ATA, lo stesso faremo a livello regionale.

Diego Meli

Segr.Gen. Uil Scuola Rua Piemonte

